



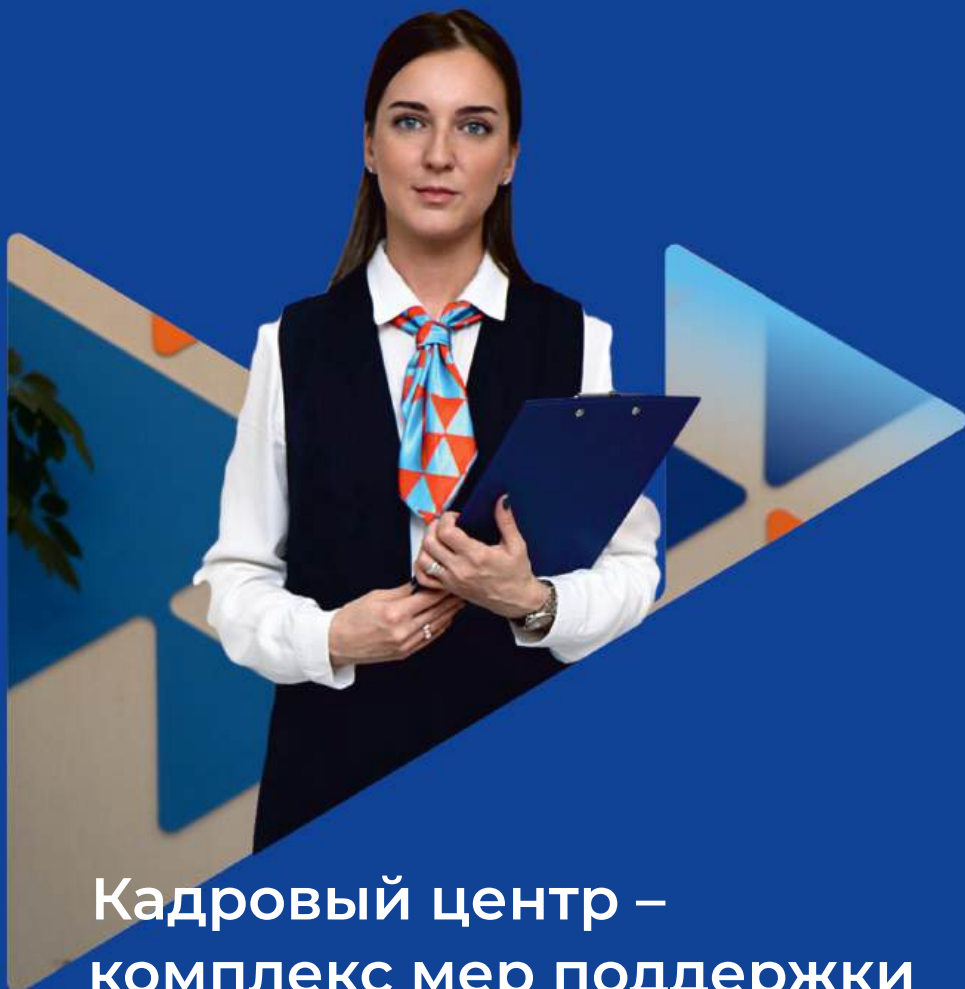
РАБОТА  
РОССИИ



Кемеровская область –  
Кузбасс

НАЦИОНАЛЬНЫЕ  
ПРОЕКТЫ  
РОССИИ

КАДРЫ



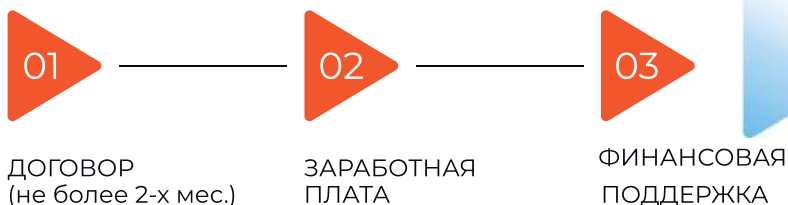
**Кадровый центр –  
комплекс мер поддержки  
для работодателя**

# Временная занятость

- ▶ **граждан, испытывающих трудности в поиске работы**



## Условия:



01 – работодатель заключает договор с Центром занятости населения на организацию временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы

02 – работодатель выплачивает безработному, трудоустроенному по программе временной занятости, заработную плату в размере не ниже МРОТ

03 – Центр занятости населения выплачивает безработному, трудоустроенному по программе временной занятости, финансовую поддержку

## **Работодатели, заключившие договор с Центром занятости населения на организацию временной занятости:**

- ▶ избавлены от необходимости поиска работников самим
- ▶ могут присмотреться к работнику и при желании зачислить в штат на постоянное рабочее место
- ▶ получают возможность быстро набрать работников на сезонные, разовые работы

## **Категории граждан, испытывающих трудности в поиске работы:**

- ☑ инвалиды
- ☑ лица, освобожденные из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, и ищущие работу в течение одного года с даты освобождения
- ☑ несовершеннолетние в возрасте от 14 до 18 лет
- ☑ граждане предпенсионного возраста (в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно)
- ☑ беженцы и вынужденные переселенцы
- ☑ граждане, уволенные с военной службы, и члены их семей
- ☑ одинокие и многодетные родители, усыновители, опекуны (попечители), воспитывающие несовершеннолетних детей, детей-инвалидов
- ☑ граждане, подвергшиеся воздействию радиации вследствие радиационных аварий и катастроф
- ☑ граждане в возрасте от 18 до 25 лет, имеющие среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущие работу в течение одного года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации (в случае прохождения указанными гражданами в данный период военной службы по призыву – с даты окончания прохождения военной службы по призыву)

# Временная занятость

- ▶ **несовершеннолетних граждан в свободное от учебы время**

## Преимущества временного трудоустройства для несовершеннолетних граждан в возрасте 14 – 18 лет

- ▶ официальное трудоустройство
- ▶ опыт трудовых отношений с работодателем
- ▶ гарантированный заработок
- ▶ мера профилактики правонарушений, преступлений и антиобщественного поведения
- ▶ период участие во временных работах включается в трудовой стаж подростка при наличии соответствующей записи в трудовой книжке

### Важно!

В зависимости от возраста подростка **полный рабочий** день для него устанавливается:

в течение учебного года:

**14 – 16 лет** ▶ 2,5 часа/день

**16 – 18 лет** ▶ 4 часа/день

во время каникул:

**14 – 15 лет** ▶ 4 часа/день

**15 – 16 лет** ▶ 5 часов/день

**16 – 18 лет** ▶ 7 часов/день

Участникам работ может выплачиваться финансовая поддержка из средств областного бюджета.



## Основными видами работ для временного трудоустройства несовершеннолетних граждан являются:

- ✔ уборка, благоустройство и озеленение территорий
- ✔ подсобные работы
- ✔ рекламная и курьерская деятельность
- ✔ работа аниматором
- ✔ оказание помощи престарелым людям, инвалидам
- ✔ сельскохозяйственные работы и пр.

Трудовой кодекс запрещает применение труда подростков на определённых видах работ. Перечень тяжёлых работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе 18 лет, установлен постановлением Правительства РФ от 25.02..2000 № 163.

## Запрещается применение труда лиц в возрасте до 18 лет:

- ▶ на работах с вредными и (или) опасными условиями труда
- ▶ на подземных работах
- ▶ на работах, выполнение которых может причинить вред их здоровью и нравственному развитию
- ▶ работа, связанная: с выездом в служебную командировку, привлечением в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни, к сверхурочной работе
- ▶ работа вахтовым методом

# Общественные работы



- ▶ трудовая деятельность, имеющая общественно полезную направленность и организуемая в качестве дополнительной социальной поддержки граждан, зарегистрированных в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы

## Условия:

- 01 работодатель заключает договор с Центром занятости населения на проведение общественных работ сроком **до 2-х месяцев**
  - 02 работодатель выплачивает безработному гражданину, трудоустроенному на общественные работы, заработную плату не ниже размера МРОТ
  - 03 Центр занятости населения доплачивает безработному гражданину финансовую поддержку
- ! если общественные работы не являются подходящим вариантом трудоустройства для безработного гражданина, за ним сохраняется пособие по безработице

## Основными видами общественных работ являются:

- ✔ строительство автомобильных дорог, их ремонт и содержание, прокладка водопроводных, газовых, канализационных и других коммуникаций;
- ✔ проведение сельскохозяйственных мелиоративных (ирригационных) работ, работ в лесном хозяйстве;
- ✔ заготовка, переработка и хранение сельскохозяйственной продукции;
- ✔ строительство жилья, реконструкция жилого фонда, объектов социальнокультурного назначения, восстановление историко-архитектурных памятников, комплексов, заповедных зон;
- ✔ обслуживание пассажирского транспорта, работа организаций связи;
- ✔ эксплуатация жилищно-коммунального хозяйства и бытовое обслуживание населения;
- ✔ озеленение и благоустройство территорий, развитие лесопаркового хозяйства, зон отдыха и туризма;
- ✔ уход за престарелыми, инвалидами и больными;
- ✔ обеспечение оздоровления и отдыха детей в период каникул, обслуживание санаторно-курортных зон;
- ✔ организация сбора и переработки вторичного сырья и отходов;
- ✔ проведение мероприятий общественно-культурного назначения (перепись населения, спортивные соревнования, фестивали и другие)



# Стажировка выпускников

- ▶ **в целях приобретения ими опыта работы**

## Стажировка –

трудовая деятельность стажера, в том числе временная, на выделенном или специально организованном рабочем месте по полученной квалификации (профессии, специальности), а также иной квалификации (профессии, специальности), смежной по компетенциям и содержанию трудовой функции.

## Выпускник –

незанятый гражданин, в том числе относящийся к категории инвалидов, не имеющий опыта работы по полученной профессии (специальности, квалификации) в течение не более **3 лет** после завершения образовательной программы по очной, заочной, очно-заочной формам обучения в образовательной организации профессионального и высшего образования, а также курсов обучения включая обучение по направлению Центра занятости.

## Для работодателя участие в мероприятии имеет ряд преимуществ:

- ▶ организация получает сотрудника для проведения определенного объема работ или помощи в текущих делах
- ▶ возможность проверить молодого специалиста в деле, обучить «под себя», специфике производства или другим тонкостям работы, а после завершения стажировки оставить стажера работать на постоянной основе
- ▶ подбирая персонал посредством стажировок, работодатель исключает вероятность принять некомпетентного работника, так как в процессе стажировки выявляются личностные и деловые качества человека: способность к обучению, отношение к порученной ему работе, ответственность, коммуникабельность и т.д.

- ! С выпускником заключается срочный или бессрочный трудовой договор на стажировку длительностью **не более 3-х месяцев.**

## ▶ субсидия работодателям

### За счет областного бюджета возвращаются расходы работодателей:

- ▶ на оплату труда стажера (но не более МРОТ)
- ▶ на уплату страховых взносов, начисленных на возмещаемую заработную плату
- ▶ на оплату ежегодного отпуска или выплату денежной компенсации за неиспользованный отпуск
- ▶ по выплате стажеру пособия при расторжении срочного трудового договора в связи с призывом на военную службу в период стажировки
- ▶ на оплату первых трех дней периода временной нетрудоспособности стажера,

### а также выплату за наставничество, включая:

- ▶ выплату надбавки за наставничество (но не более 25% Кузбасского МРОТ) за каждого выпускника, но не более двух выпускников на одного наставника одновременно)
- ▶ уплату страховых взносов, начисленных на возмещаемый размер средств по выплате за наставничество

### Как получить субсидию?

ЗАЯВКА  
в гос. системе  
«Электронный  
бюджет»

02

ДОГОВОР  
С ЦЕНТРОМ  
ЗАНЯТОСТИ

03

ТРУДОВОЙ ДОГОВОР  
С ГРАЖДАНИНОМ  
(СО СТАЖЕРОМ)



# Субсидии работодателям

- ▶ на создание рабочего места, в том числе дистанционного, для трудоустройства инвалида

## Получатели

- ▶ юридические лица (за исключением государственных и муниципальных учреждений)
- ▶ индивидуальные предприниматели

## Требования к получателю

- ▶ отсутствует просроченная задолженность по уплате налогов и страховых взносов
- ▶ предприятие не находится в процессе реорганизации, ликвидации, банкротства
- ▶ работодатель не является иностранным юридическим лицом
- ▶ работодатель не должен получать субсидии из областного бюджета

## Субсидия предоставляется

- ▶ на приобретение, монтаж и установку оборудования, мебели, технических приспособлений для создания рабочих мест для трудоустройства инвалидов, в том числе дистанционных;
- ▶ на софинансирование заработной платы граждан, но не более 50% величины Кузбасского МРОТ и оплату страховых взносов, начисленных на заработную плату граждан, на период до 3 месяцев

Общий размер субсидии на реализацию мероприятий по созданию рабочих мест, в том числе дистанционных, для трудоустройства незанятых инвалидов не может превышать **200 тыс.** рублей за 1 рабочее место, **150 тыс.** рублей за 1 дистанционное рабочее место.

## Как получить субсидию?



Обратитесь с **ЗАЯВКОЙ** в гос. систему «Электронный бюджет» для заключения **ДОГОВОРА** о предоставлении субсидии. **ОБОРУДУЙТЕ** рабочее место для инвалида. Заключите **ТРУДОВОЙ ДОГОВОР** на неопределенный срок с гражданином (инвалидом), направленным службой занятости для трудоустройства на постоянное рабочее место.

## ▶ по сопровождению трудоустроенных инвалидов I или II групп инвалидности

### Получатели

- ▶ юридические лица (за исключением государственных и муниципальных учреждений)
- ▶ индивидуальные предприниматели

### Требования к получателю

- ▶ отсутствует просроченная задолженность по уплате налогов и страховых взносов
- ▶ предприятие не находится в процессе реорганизации, ликвидации, банкротства
- ▶ работодатель не является иностранным юридическим лицом
- ▶ работодатель не должен получать субсидии из областного бюджета

### Субсидия предоставляется

- ▶ на возмещение затрат на выплату за трудовое кураторство и уплату страховых взносов, начисленных на выплаты за трудовое кураторство в размере не более 50% величины МРОТ, увеличенного на РК, для инвалида I или II группы, трудоустроенного по направлению Центра занятости населения
- ▶ Субсидия предоставляется за каждого сопровождаемого инвалида, **но не более 2** сопровождаемых инвалидов на 1 трудового куратора, на период **не более 6 месяцев** на основании договора о предоставлении субсидии

## Как получить субсидию?

ЗАЯВКА  
в гос. системе  
«Электронный  
бюджет»

02

ДОГОВОР  
С ЦЕНТРОМ  
ЗАНЯТОСТИ

03

ТРУДОВОЙ ДОГОВОР  
С ГРАЖДАНИНОМ  
(ИНВАЛИД I ИЛИ II ГР)

# Субсидии работодателям

- ▶ на создание рабочего места (в том числе дистанционного) для трудоустройства незанятых родителей, воспитывающих детей-инвалидов, многодетных родителей

## Получатели

- ▶ юридические лица (за исключением государственных и муниципальных учреждений)
- ▶ индивидуальные предприниматели

## Требования к получателю

- ▶ отсутствует просроченная задолженность по уплате налогов и страховых взносов
- ▶ предприятие не находится в процессе реорганизации, ликвидации, банкротства
- ▶ работодатель не является иностранным юридическим лицом
- ▶ работодатель не должен получать субсидии из областного бюджета

Общий размер субсидии на реализацию мероприятий по созданию рабочих мест, в том числе дистанционных, для трудоустройства незанятых инвалидов не может превышать **200 тыс.** рублей за 1 рабочее место, **150 тыс.** рублей за 1 дистанционное рабочее место.

## Субсидия предоставляется

- ▶ на приобретение, монтаж и установку оборудования, мебели, технических приспособлений для оснащения дополнительных рабочих мест (в том числе дистанционных)
- ▶ на софинансирование заработной платы граждан, но не более 50% величины Кузбасского МРОТ и оплату страховых взносов, начисленных на заработную плату граждан, на период до 3 месяцев

## Как получить субсидию?



## ▶ при трудоустройстве граждан, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы

### Получатели

- ▶ юридические лица (за исключением государственных и муниципальных учреждений)
- ▶ индивидуальные предприниматели

### Требования к получателю

- ▶ отсутствует просроченная задолженность по уплате налогов и страховых взносов
- ▶ предприятие не находится в процессе реорганизации, ликвидации, банкротства
- ▶ работодатель не является иностранным юридическим лицом
- ▶ работодатель не должен получать субсидии из областного бюджета

### Субсидия предоставляется

- ▶ Возмещение заработной платы, трудоустроенных освобожденных граждан, но не более МРОТ Кузбасса, установленного в соответствии с Кузбасским региональным соглашением, на 1 трудоустроенного освобожденного гражданина.
- ▶ Выплата за наставничество (за каждого трудоустроенного, но не более 2 трудоустроенных на 1 наставника), но не более 50 % величины МРОТ в соответствии с Кузбасским региональным соглашением на 1 наставника.
- ▶ Уплата страховых взносов, начисленных на оплату труда освобожденного гражданина, и страховых взносов, начисленных на выплаты за наставничество.
- ▶ Субсидия предоставляется за каждого трудоустроенного освобожденного гражданина за период не более трех месяцев.

## Как получить субсидию?

ЗАЯВКА  
в гос. системе  
«Электронный  
бюджет»

02

ДОГОВОР  
С ЦЕНТРОМ  
ЗАНЯТОСТИ

03

ТРУДОВОЙ ДОГОВОР  
С ГРАЖДАНИНОМ

# Государственная поддержка работодателей

## ▶ в целях стимулирования занятости отдельных категорий граждан\*



- ▶ Государственная поддержка предоставляется в виде субсидий на частичную компенсацию затрат работодателей по выплате заработной платы

### Участники программы – работодатели

- ▶ юридические лица
- ▶ некоммерческие организации
- ▶ индивидуальные предприниматели

### Получатели

- ▶ юридические лица (за исключением государственных и муниципальных учреждений)
- ▶ индивидуальные предприниматели

### Требования к получателю

- ▶ отсутствует просроченная задолженность по уплате налогов и страховых взносов
- ▶ предприятие не находится в процессе реорганизации, ликвидации, банкротства
- ▶ работодатель не является иностранным юридическим лицом
- ▶ работодатель не должен получать субсидии из областного бюджета

### при трудоустройстве категорий граждан

- 1) ветеранов боевых действий, принимавших участие (содействовавших выполнению задач) в специальной военной операции;
- 2) членов семей лиц, погибших (умерших) при выполнении задач в ходе специальной военной операции (боевых действий);

\* Приказ Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации от 29.12.2024 г. N 2714 (Порядок N 2714)

- 3) лица, признанные в установленном порядке инвалидами;
- 4) граждане, уволенные с военной службы, и члены их семей;
- 5) лица, освобожденные из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, и ищущие работу в течение одного года с даты освобождения;
- 6) одинокие и многодетные родители, усыновители, опекуны (попечители), воспитывающие несовершеннолетних детей, детей-инвалидов.



**Периодичность выплат компенсаций:**

- ▶ Выплата осуществляется по истечении отработанного гражданином времени:
  - после 1-го месяца
  - после 3-го месяца
  - после 6-го месяца
- При трудоустройстве гражданина, отдельной категории выплата работодателю составляет 6 МРОТ, которая осуществляется в размере:
  - **одна выплата** по истечении одного месяца после трудоустройства
  - **две выплаты** по истечении трех месяцев после трудоустройства
  - **три выплаты** по истечении шести месяцев после трудоустройства

# Государственная поддержка работодателей

- ▶ **в целях создания (оборудования) рабочих мест для трудоустройства инвалидов \***

## Размер субсидии

Субсидия за организацию одного рабочего места для трудоустройства гражданина с инвалидностью выплачивается в размере части затрат, понесенных работодателем.

Максимальная выплата — **200 000 руб.**

## Виды возмещаемых расходов

Субсидия выделяется на возмещение расходов работодателя на:

- ▶ Приобретение оборудования для оснащения рабочих мест инвалидов, включая основное и вспомогательное оборудование, технические приспособления, рабочую и специальную мебель
- ▶ Монтаж и установка приобретенного оборудования для оснащения рабочих мест инвалидов

## Категории трудоустраиваемых инвалидов

Работодатели имеют право на возмещение части своих расходов на создание (оборудование) рабочих место для следующих категорий граждан:

- ▶ Инвалиды I группы
- ▶ Инвалиды II группы
- ▶ Ветераны боевых действий, имеющие инвалидность
- ▶ Ветераны боевых действий, получившие инвалидность в ходе специальной военной операции и возобновившие трудовой договор с работодателем в соответствии со статьей 351.7 Трудового кодекса РФ, которая обеспечивает трудовые права участников СВО из числа военнослужащих и граждан, заключивших контракт о содействии Вооруженным Силам РФ.

В случае если работодатель возобновил трудовой договор с работником, который получил инвалидность в ходе проведения СВО, и оборудовал для него рабочее место, то такой работодатель также имеет право обратиться за предоставлением субсидии для возмещения части понесенных им расходов на оборудованное рабочее место.

### **Условия получения субсидии**

Принять участие в программе могут работодатели, которые соответствуют следующим критериям:

- ▶ Официально зарегистрированы в соответствии с законодательством РФ до 1 января 2025 года;
- ▶ Не имеют задолженности по налогам, сборам, страховым взносам, превышающей 10 тыс. руб.;
- ▶ Не находятся в процессе реорганизации, ликвидации, банкротства (деятельность не приостановлена или прекращена);
- ▶ Руководитель, члены коллегиального исполнительного органа, лицо, исполняющее функции единоличного исполнительного органа, или главный бухгалтер организации не внесены в реестр дисквалифицированных лиц;
- ▶ Трудовой договор с инвалидом заключается (возобновляется при трудоустройстве участника СВО) на срок не менее 9 месяцев, на условиях полного рабочего дня с учетом продолжительности, установленной для данной категории работников;
- ▶ Работникам с инвалидностью обеспечивается оплата труда в размере не менее МРОТ и установленных законодательством выплат компенсационного характера.

---

\* Порядок предоставления субсидии в целях создания (оборудования) рабочих мест для трудоустройства инвалидов утвержден Приказом СФР от 29 декабря 2024 г. № 2712

# Проект #ТрудовыеРезервы



- ▶ #ТрудовыеРезервы – эффективные решения кадровых вопросов. Проект, направленный на удовлетворение потребностей экономики Кузбасса в рабочих кадрах

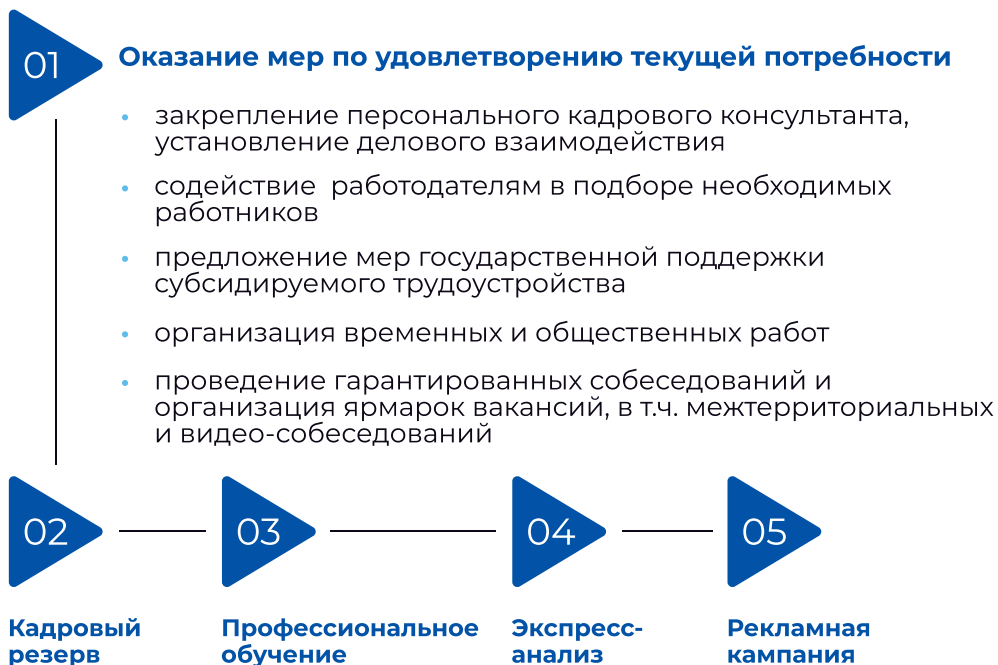
## Участники:

- ! работодатели, осуществляющие деятельность на территории Кузбасса, имеющие потребность в рабочих кадрах

## Условия участия в Проекте:

- 01 обращение работодателя в службу занятости населения за содействием в подборе необходимых работников
- 02 наличие у работодателя постоянной, сложно заполняемой потребности в работниках определенной квалификации (не менее 5 вакансий)

## Механизм реализации проекта



**02** – формирование внешнего кадрового резерва

**03** – организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования отдельных категорий граждан в рамках госпрограммы «Содействие занятости населения Кузбасса» и федерального проекта «Активные меры содействия занятости» нацпроекта «Кадры»

**04** – экспресс-анализ системы управления персоналом на предприятии с целью выявления основных причин кадрового дефицита и определения краткосрочной или долгосрочной траектории развития

**05** – содействие работодателям в организации информационной кампании (в т.ч. распространение материалов о деятельности предприятия, вакансиях, проведение совместных деловых мероприятий и пр.)

# Подбор работников для бизнеса

Кто может воспользоваться мерой поддержки?

работодатель, испытывающий потребность в работниках:

- ▶ юридическое лицо
- ▶ индивидуальный предприниматель

Какие меры поддержки Вы получите?

- ▶ персональный кадровый консультант
- ▶ содействие в подборе необходимых работников
- ▶ содействие при авторизации на Единой цифровой платформе, подробное описание вакансии
- ▶ предоставление информации о порядке защиты прав работников и интересов работодателей
- ▶ информирование и консультирование по вопросам работы Центра занятости населения и по вопросам, связанным с предоставлением комплекса мер поддержки
- ▶ организация ярмарок вакансий и учебных мест, гарантированного собеседования с потенциальными соискателями
- ▶ проведение обучающих мероприятий, конференций, встреч по вопросам труда и занятости, охраны труда с привлечением компетентных органов
- ▶ организация участия работодателя в мероприятиях, направленных на заполнение вакансий: стажировка выпускников и инвалидов, временные работы профессиональное обучение безработных и пр.

Обращайтесь к нам!

# Организация временных работ

Кто может воспользоваться мерой поддержки?

работодатель, испытывающий потребность в работниках:

- ▶ юридическое лицо
- ▶ индивидуальный предприниматель

Какие меры поддержки Вы получите?

- ▶ персональный кадровый консультант
- ▶ содействие при авторизации на Единой цифровой платформе, подробное описание вакансии
- ▶ содействие в подборе необходимых работников
- ▶ информирование и консультирование по вопросам работы Центра занятости населения и по вопросам, связанным с предоставлением комплекса мер поддержки
- ▶ предоставление информации об основных требованиях законодательства в области содействия занятости, о возможности организации общественных работ в рамках мер активной политики
- ▶ организация ярмарок вакансий и учебных мест, гарантированного собеседования с потенциальными кандидатами
- ▶ проведение обучающих мероприятий, конференций, встреч с участием граждан, работодателей, социальных партнеров, общественных организаций, а также других заинтересованных участников рынка труда

Обращайтесь к нам!

# Замещение российскими гражданами рабочих мест, на которые предполагается привлечение иностранных граждан

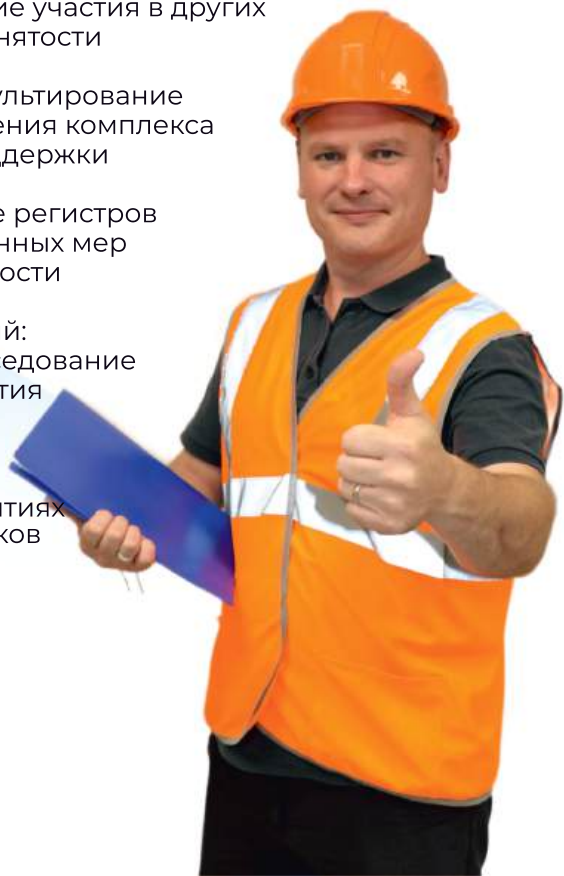
Кто может воспользоваться мерой поддержки?

работодатель, испытывающий потребность в работниках:

- ▶ юридическое лицо ▶ индивидуальный предприниматель

Какие меры поддержки Вы получите?

- ▶ персональный кадровый консультант
- ▶ регистрация в целях содействия в подборе необходимых работников
- ▶ подбор необходимых работников и согласование кандидатур граждан
- ▶ при отсутствии подходящих кандидатур работников – предложение участия в других мероприятиях службы занятости
- ▶ информирование и консультирование по вопросам предоставления комплекса мер государственной поддержки
- ▶ формирование и ведение регистров получателей государственных мер поддержки в сфере занятости
- ▶ организация мероприятий:
  - гарантированное собеседование
  - презентация предприятия
  - ярмарки вакансий
- ▶ предоставление справки о проведенных мероприятиях с целью поиска сотрудников



# Организация временных работ

## В том числе дополнительные сервисы

- ▶ организация доступа к информационным ресурсам
- ▶ проведение обучающих мероприятий: конференций, встреч с участие граждан, организаций, социальных партнеров, миграционных отделом МВД России
- ▶ предоставление образовательных мер поддержки в целях приобретения выпускниками дополнительных компетенций
- ▶ подбор необходимых работников с использованием доступных ресурсов деловых партнеров
- ▶ привлечение кандидатов из числа высвобождающихся из организаций, находящихся под риском увольнения, выпускников образовательных учреждений
- ▶ профессиональное обучение и дополнительное профессиональное обучение безработных граждан

## Преимущества данной меры поддержки:

- ▶ профилактика рисков отсутствия необходимых работников
- ▶ содействие работодателям, испытывающим дефицит трудовых ресурсов требуемой квалификации на местном рынке труда

Обращайтесь к нам!

# Кадровый центр Кузбасса

Анжеро-Судженск	Таштагол
Белово	Тайга
Гурьевск	Топки
Берёзовский	Юрга
Кемерово	Ижморский
Киселевск	Крапивинский
Ленинск-Кузнецкий	Промышленная
Мариинск	Тисуль
Междуреченск	Тяжинский
Мыски	Верх-Чебула
Новокузнецк	Яшкино
Осинники	Яя
Прокопьевск	

Телефон контакт-центра: +7 (958) 285-91-91

Официальный сайт:  
[rabotavkuzbasse.ru](http://rabotavkuzbasse.ru)  
[работавкузбассе.рф](http://работавкузбассе.рф)



Телеграм:  
[t.me/kadrcentr42](https://t.me/kadrcentr42)



Вконтакте:  
[vk.com/kadrcentr42](https://vk.com/kadrcentr42)



Одноклассники:  
[ok.ru/kadrcentr42](https://ok.ru/kadrcentr42)

